

策”，为校地技术转移搭建平台。

完善运行机制，让兼职委员“动起来”。条目式建立履职清单，对街道、社区兼职委员分别明确5项、4项工作职责，明确大事共议、实事共办、要事共决、急事共商等4大类议事范围，每季度至少召开一次大工（党）委会议，以制度规范推动责任落实。每年底进行履职报告，对工作出色、实绩突出的，优先推荐担任“两代表一委员”。目前全区4个街道、39个社区均已召开第一次全体会议，已对50件区域性、群众性工作协商。

强化共建共享，把各类资源“聚起来”。通过大党（工）委组织联结纽带，充分利用兼职委员所在单位的党建项目和服务资源，推进阵地共建、队伍共育、信息共享、互利共赢。如蛟川街道兼职委员都跃良将所在石化建安公司作为街道两新组织党建实践基地，定期对两新组织党组织负责人进行培训。又如招宝山街道总浦桥社区运行10年的“车轮食堂”面临报废时，街道社区兼职委员、在职党员一呼百应，众筹资金27万多元，新的爱心餐车再次上路。

解决并反馈，实现事件的“闭环处理”。截至目前共流转扫码信息近5万条，处置办结率达99%以上。“扫码”直接显示地理定位信息，走访过程自动生成轨迹，便于乡镇街道从严管理干部队伍。

聚焦互动，让“小平台”释放“大能量”。村（社）党员通过“扫码”开展“联邻帮户”，收集意见建议，指导垃圾分类等工作，群众通过“扫码”反映各类诉求，实现“党群互动”零距离。蒋堂镇借助“扫码”打通群众工作最后一纳米，密切党群联系，解决群众疑难问题，今年信访量大幅度下降。同时，“红动婺城”APP对当前的一些学习文件、领导讲话进行书籍式推荐，党员干部可以在“工作圈”发表学习体会和工作疑问，使之成为党员干部的“掌上知识库”和“工作互动圈”，同频共振让基层党建“既严又实”。

聚焦排名，让“小载体”派上“大用场”。一线“扫码”、在线学习等均产生分值不等的积分，个人获得荣誉、参加中心工作及党员星级评定，都可以通过后台审核予以赋分。通过积分管理排名，倒逼上榜的党员干部“撸起袖子”保持位置，激励未上榜的党员干部“迈开步子”争先晋位。党员干部学习干事掀起新一轮热潮，基层社会治理展现出新一轮成效，极大促进“最多跑一次”各项服务跑进千家万户。安地镇以干部积分为“指挥棒”，助推“和美乡村”建设工作，镇村干部凝心聚力抓落实，取得明显效果。

织与培育对象所在村党组织结对，以互学共促为目的，定期共过主题党日。党建联动，实行每季度党建联席会议制度，共享村级班子建设、党员队伍管理、集体经济发展等领域的好做法。乡村讲习，由6位明星书记组成乡村振兴“书记天团”，结合自身治村特长，到各级讲习所开展乡村讲习。产业共谋，鼓励明星书记与结对培育对象对相关行政村现有资源进行有效整合、统筹利用，助推村级集体经济发展壮大。

“三评比”检验“履职成效”。定期看，由两代表一委员组建培育对象观察团，通过看群众脸上变化、看村庄面貌变化、看项目建设变化来检验明星书记培育效果。常态商，建立明星书记定期沟通协商机制，每1-2个月，由县委组织部牵头召开一次联席会，对工作进度、成效、存在问题等进行分析研判。擂台比，县级层面不定期开展“明星书记”培育对象擂台大比武，通过年初晒目标、季度晒进度、年底晒实绩，邀请各乡镇、部门领导观摩，县委常委、明星书记打分的方式，进一步激励明星书记培育对象干事热情。